



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

6 בינואר 2014

534

ה' בשבט התשע"ד

עמוד

| | |
|----|---|
| 40 | הצעת חוק חוזה הביטוח (תיקון מס' 6) (התיישנות ממועד זכות התביעה), התשע"ד-2014. |
| 41 | הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 19) (הרכב הוועדה המייעצת), התשע"ד-2014 |

הצעת חוק חוזה הביטוח (תיקון מס' 6) (התיישנות ממועד זכות התביעה), התשע"ד-2014*

1. תיקון סעיף 31 בחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981¹ (להלן - החוק העיקרי), בסעיף 31, בסופו יבוא "ואולם, אם עילת התביעה היא בשל נכות שנגרמה למבוטח ממחלה או מתאונה, תימנה תקופת ההתיישנות מיום שקמה למבוטח זכות לתבוע תגמולי ביטוח לפי תנאי חוזה הביטוח".
2. תחולה הוראות סעיף 31 לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 1 לחוק זה, יחולו על עילת תביעה בשל נכות שנגרמה ממחלה או מתאונה שטרם התיישנה לפי הדין שחל עליה ערב יום תחילתו של חוק זה.

ד ב ר י ה ס ב ר

הצעת החוק נועדה לקבוע כי אם עילת התביעה של המבוטח היא נכות שנגרמה כתוצאה ממחלה או מתאונה, תקופת ההתיישנות תימנה רק מהמועד שבו המבוטח יכול לתבוע את תגמולי הביטוח לפי תנאי חוזה הביטוח.

מוצע להחיל את התיקון המוצע גם על חווי הביטוח שנכרתו טרם תחילתו של התיקון, אם עילת התביעה טרם התיישנה ביום כניסתו לתוקף של התיקון.

מובהר כי הצעת חוק זו לא נועדה לחול על ביטוח לפי פקודת ביטוח רכב מנועי [נוסח חדש], התש"ל-1970, או ביטוח אחריות כמשמעותו בסעיף 65 לחוק חוזה הביטוח.

לפי חוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981 (להלן - חוק חוזה הביטוח), תקופת ההתיישנות של תביעה לתשלום תגמולי ביטוח היא שלוש שנים לאחר קרות מקרה הביטוח. בע"א 1806/05 הראל חברה לביטוח בע"מ נגד עובון המנוח דוד אמיתי ז"ל (ניתן ביום 21 במאי 2008), קבע בית המשפט העליון כי אם תאונה היא שגרמה לנכות - קרות מקרה הביטוח הוא המועד שבו התרחשה התאונה, ולא מועדים אחרים כגון המועד שבו התגבשה הנכות או המועד שבו סירבה חברת הביטוח לשלם את תגמולי הביטוח. ואולם, מאחר שלעתים התנאים שמכוחם יכול המבוטח לתבוע לפי פוליסת הביטוח מתקיימים רק כעבור זמן רב (למשל, אם הנכות הפכה צמיחה בחלוף שלוש שנים), עלולה זכות התביעה שלו להתיישן בטרם יכול היה לתבוע תגמולי ביטוח.

יוזם: חבר הכנסת מאיר שטרית

* הצעת חוק מס' 70/19/פ (מספר פנימי: 477815); הועברה לוועדה ביום ג' בכסלו התשע"ד (6 בנובמבר 2013).
1 ס"ח התשמ"א, עמ' 94; התשע"ב, עמ' 204.

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 19) (הרכב הוועדה המייעצת), התשע"ד-2014*

תיקון סעיף 118

1. בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, בסעיף 118 -

(1) בסעיף קטן (א), במקום "21 חברים" יבוא "26 חברים שיהיו להם ניסיון, כישורים וידע ההולמים את תפקידי הוועדה";

(2) בסעיף קטן (ב), במקום פסקה (4) יבוא:

"(4) עשרה נציגים של ארגונים העוסקים בקידום הזכויות לפי חקיקת השוויון בעבודה, ובהם לפחות נציג אחד מכל ארגון מסוגי הארגונים האלה, ככל שקיים ארגון כאמור:

(א) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב האוכלוסייה הערבית-מוסלמית;

(ב) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב האוכלוסייה הנוצרית;

(ג) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב האוכלוסייה הדרוויית והאוכלוסייה הצ'רקסית;

(ד) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב האוכלוסייה החרדית;

(ה) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב אוכלוסיית העולים;

(ו) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב המשרתים בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008²;

(ז) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב אנשים בגיל מבוגר;

(ח) ארגון העוסק בקידום התעסוקה בקרב נשים";

ד ב ר י ה ס ב ר

סעיף 118(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988).

כדי לקדם את שילובן בשוק העבודה של קבוצות אוכלוסייה מסוימות, מוצע להרחיב ולגוון את הרכב הוועדה המייעצת ולפרט בפסקה (4) האמורה סוגי ארגונים הפועלים לקידום התעסוקה שמהם ימונו נציגים מהקבוצות האלה. יצוין כי הדבר עולה בקנה אחד עם החלטות ממשלה בנוגע לעידוד התעסוקה בקרב הקבוצות האלה (החלטות הממשלה מיום ד' באב התש"ע

נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה (להלן - הנציבות) הוקמה לפני שנים אחדות במשרד הכלכלה, ומטרתה לפעול להטמעת ערכי השוויון בשוק העבודה. שר הכלכלה מוסמך למנות לנציבות ועדה מייעצת שתפקידיה הם, בין היתר, לייעץ בענייני מדיניות ובנוגע לתחומי הפעילות של הנציבות ולהמליץ על הקצאת משאבים ועל קביעת סדר עדיפויות בפעילות הנציבות. עם חברי הוועדה נמנים כיום "חמישה נציגים של ארגונים העוסקים בקידום הזכויות לפי חקיקת השוויון בעבודה" (פסקה (4) של

* הצעת חוק מס' 1351/19/פ (מספר פנימי: 483359); הועברה לוועדה ביום א' בטבת התשע"ד (4 בדצמבר 2013).

¹ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשע"ג, עמ' 203.

² ס"ח התשס"ח, עמ' 502.

(3) בסעיף קטן (ג), במקום "הערבית, לרבות" יבוא "הערבית-מוסלמית, הנוצרית",

ד ב ר י ה ס ב ר

יוצאי אתיופיה). בדרך זו תוכל הוועדה המייעצת לייעץ לנציבות מתוך התחשבות בצורכי קבוצות האוכלוסייה הזקוקות לסיוע לשם קידום השוויון בתחום התעסוקה.

(15 ביולי 2010) - החלטה מס' 1994 בנושא הצבת יעדי תעסוקה לשנים 2010-2020 והחלטה מס' 2000 בנושא עידוד תעסוקת חרדים, ומיום כ"א באייר התשע"ב (13 במאי 2012) - החלטה מס' 4624 בנושא שיפור קליטת

יוזם: חבר הכנסת יריב לוין